



ITA



การรายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรฐานการยกระดับคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ของสถานีตำรวจภูธรตรอน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงาน  
ตำรวจแห่งชาติร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity  
and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
นั้น

สถานีตำรวจภูธรตรอน มีภารกิจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และให้บริการประชาชนในเขต  
พื้นที่รับผิดชอบ อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมในการประเมินตามโครงการดังกล่าว จึงต้องมีการขับเคลื่อนกลไกใน  
การป้องกันการรับสินบนเชิงรุกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรในสถานีตำรวจได้เพิ่มระดับคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักรู้ และนำกรอบการประเมินไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบ  
กลไกและการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตรับสินบน และนำไปสู่การ  
ปฏิบัติ รวมถึงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ลดโอกาสความเสี่ยงในการรับสินบน และให้ความสำคัญต่อการ  
เปิดเผยข้อมูลการบริหารและบริการสู่สาธารณะ

จึงมีความจำเป็นยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนให้มีคุณธรรม  
และความโปร่งใสตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity  
and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
ต่อไป

พ.ต.อ



( ศิริพงษ์ เกิดคุณากร )

ผกก.สภ.ตรอน

## การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ

สถานีดำรวจภูธรตรอน ได้มีการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ เพื่อเป็นการรองรับการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารราชการและการบริหารประชาชนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ
๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีดำรวจ
๓. คณะทำงานของสถานีดำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน
๔. แปรนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

ในการนี้ สถานีดำรวจภูธรตรอน จึงขอรายงานผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ ดังนี้

### ๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ

สำหรับการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบนั้น มีระดับการสร้างความเข้าใจทั้งระดับกองบัญชาการ ตำรวจภูธรจังหวัด และสถานีดำรวจได้แก่

#### ๑.๑ ระดับกองบัญชาการ

ตำรวจภูธรภาค ๖ ได้มีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่หัวหน้าสถานีดำรวจได้รับทราบและนำไปถ่ายทอดให้บุคลากรในสถานีดำรวจได้ทราบพร้อมทั้งขับเคลื่อนตามโครงการฯ อย่างต่อเนื่องกล่าวคือ

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสินธุสุวรรณ ตำรวจภูธรภาค ๖ พล.ต.ต.ระวีพรพร อมรมณีพงศ์ รรท.ผบช.ภ.๖ เป็นประธานการประชุมบริหารประจำเดือนธันวาคม โดยได้ชี้แจง

การจัดเตรียมความพร้อมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ตำรวจภูธรภาค ๖

โดยมี ผบก.ในสังกัด, รอง ผบก.ภ.จว.ทุกจังหวัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทุกสถานี เข้าร่วมประชุม ซึ่ง พ.ต.อ.อนุสรณ์ ดังก้อง ผกก.สภ.ตรอนเข้าร่วมฟังบรรยายเรื่องการเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธร ภาค ๖ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑)การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๒)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการ ให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง อื่น ๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ชั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และ กิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Websiteและ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



## ๑.๒ งานจเรตำรวจ ตำรวจภูธรภาค ๖ และระดับจังหวัด

วันนี้ (๖ ก.พ.๖๘) เวลา ๑๐.๐๐ น. พล.ต.ต.ระวีพรรณ อมรมณีพงศ์ รอง ผบช.ภ.๖ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนงานจเรตำรวจ ของ ภ.๖ ณ ห้องประชุม ศปก.ภ.จว.นครสวรรค์ พร้อมด้วย พ.ต.อ.ศาสตรา อ่อนรัมย์ รอง ผบก.อก. พ.ต.อ.มารุต วงษ์พูล ผกก.ฝอ.๓ บก.อก.ภ.๖ พ.ต.ต.หญิง เปรมยุดา ภูเมือง สว.ฝอ.๓ บก.อก.ภ.๖ และคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธรภาค ๖ ณ ห้องประชุม ตำรวจภูธรภาค ๖ โดยมี รอง ผบ.ภ.จว.ในสังกัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทั้ง ๑๔๗ สถานี พร้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมฯ ด้วยระบบประชุมทางไกล (zoom meeting) โดยเน้นการดำเนินการ ๓ มิติ ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และจะมีการประชุมขับเคลื่อนเป็นประจำทุกสัปดาห์

โดย พ.ต.อ.อนุสรณ์ ดังก้อง ผกก.สภ.ตรอน พร้อมเจ้าหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ของสถานี ได้เข้าร่วมรับฟังการประชุมขับเคลื่อนฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป





### ๑.๓ ระดับสถานีตำรวจ

เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรตรอน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.อนุสรณ์ ดังก้อง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตรอน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๕ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๔) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๕) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าถึง แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ้ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



### ๑.๓ ระดับสถานีตำรวจ

เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรตรอน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ศิรพงศ์ เกิดคุณากร ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตรอน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๕ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑)อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒)ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๔) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๕) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



**๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจ**

สถานีตำรวจภูธรตรอน ได้มีคำสั่งที่ ๓๙๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นการขับเคลื่อน กำกับ ดูแลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดดังนี้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรตรอน  
ที่ ๓๙๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรตรอน

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานี ได้มีคำสั่งที่ ๒๕๓๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานี โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๕ ที่จรรยาบรรณแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานี และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานี ครั้งที่๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรตรอน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- |                                  |                      |
|----------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตรอน | ประธานคณะกรรมการ     |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม | รองประธาน/คณะกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน          | รองประธาน/คณะกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวน          | รองประธาน/คณะกรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม        | คณะกรรมการ           |
| ๖. สารวัตรจราจร                  | คณะกรรมการ           |
| ๗. สารวัตรสอบสวน                 | คณะกรรมการ           |
| ๘. สารวัตรสืบสวน                 | คณะกรรมการ           |
| ๙. สารวัตรอำนาจการ               | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

- |   |                        |
|---|------------------------|
| ๑๑. เจ้าหน้าที่ธุรการป้องกันปราบปราม        | คณะกรรมการ             |
| ๑๓. เจ้าหน้าที่ธุรการสอบสวนสวนคดี           | คณะกรรมการ             |
| ๑๒. เจ้าหน้าที่ธุรการงานจราจร               | คณะกรรมการ             |
| ๑๓. เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวน              | คณะกรรมการ             |
| ๑๔. เจ้าหน้าที่ธุรการงานอำนาจการจราจรทั่วไป | คณะกรรมการ             |
| ๑๕. พ.ต.ต.ปริชา โดเย็น สารวัตรอำนาจการ      | คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ |
| ๑๖. ลานตำรวจจราจร กุดหวางค์                 | คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรตรอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรตรอน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรตรอน
๔. พิจารณารายละเอียดแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรตรอน
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตรอน มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรตรอน มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก (อู๋)ธรรม์ ตั้งกิจอง  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตรอน

**๓. คณะทำงานของสถานีตำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน**

เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรตรอน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีพ.ต.อ.ศิริพงษ์ เกิดคุณากร ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตรอน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๓ ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

๒.๓ การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สภ. ให้ผู้มารับบริการทราบ

๓. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๔. กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ



สำหรับกรอบการประเมินนั้น ได้มีการชี้แจงให้คณะทำงานทราบตามเอกสารประกอบการชี้แจง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อกำหนดกรอบในการเตรียมความพร้อม รองรับการประเมินในทุกมิติทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เกิดความพร้อมสูงสุด และนำไปสู่การแปลงไป เป็นกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งยกระดับการพัฒนาระบบราชการและ ให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ ปรากฏตามข้อมูลดังนี้

### 3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมี คะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00-100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00-84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00-69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต

๔. แปรนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๖๖๖ เกิดคุณากร ผกก.สภ.ตรอน ได้มีการประชุมหัวหน้างานทุกสายงาน ทั้ง ๕ สายงาน เพื่อเป็นการกำหนดกรอบการประเมินตามโครงการฯ และแปรนโยบายดังกล่าวมาสู่การปฏิบัติเป็นการกำหนดมาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรมในที่สุด



## ปฏิทินกิจกรรม การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

### ๑. วิธีการดำเนินการ

๑.๑ การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

๑.๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

๑.๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน

### ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

๓.๑ หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำข้อมูล เสนอหัวหน้าสถานีตำรวจพิจารณาอนุมัติสั่งการ

๓.๒ งานอำนวยการรวบรวมรายงานและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำประกาศหรือคำสั่งของสถานีตำรวจที่เกี่ยวข้องในแต่ละหัวข้อ

๓.๓ หัวหน้าสถานีตำรวจควบคุม กำกับ ประเมิน และ ติดตามผลการดำเนินการในภาพรวมของแต่ละสายงาน

### ๔. การติดตามและประเมินผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

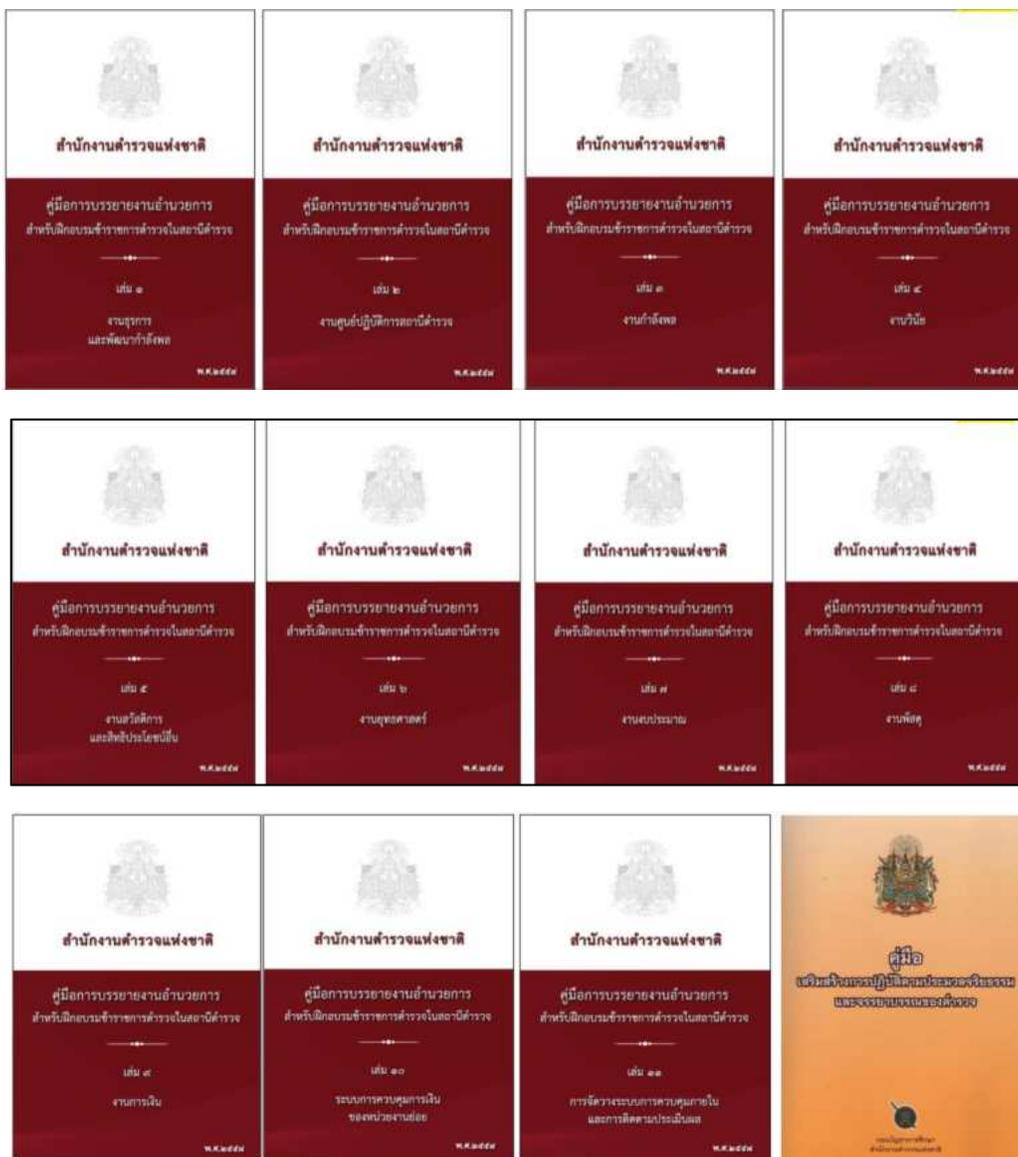
ในการนี้จะได้มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานจำแนกตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดกรอบการประเมินไว้ดังต่อไปนี้

## ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

### ๑. การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

มีการนำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละสายงานที่ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำขึ้นมาเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Website ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้เข้าถึงข้อมูลและนำไปศึกษาพัฒนาปรับปรุงให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและโปร่งใสในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนในพื้นที่ ปราบกฏดังนี้

#### ๑.๑ งานอำนวยความสะดวก



## ๑.๒. งานป้องกันปราบปราม



## ๑.๓. งานจราจร



## ๑.๔. งานสอบสวน



## ๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

### ๒.๑ งานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ. อนุสรณ์ ดังก้อง ผกก.สภ.ตรอน ได้มอบหมายให้ พ.ต.ต. ปรีชา โตเย็น สว.อก. ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือ การปฏิบัติงานด้านฝ่ายอำนวยการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในด้านต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการเสริมสร้างแนวคิดการ ช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ ประชาชน เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน

## ๒.๒ งานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ศิริพงศ์ เกิดคุณากร ผกก.สภ.ตรอนได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ธรรมบุญ หม่องอัน รอง ผกก.ป.สภ.ตรอน พร้อมด้วย พ.ต.ท.ธวัชชัย คำสวน สวป. ได้ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันปราบปราม เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการฝึกยุทธวิธีตำรวจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าระงับเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เผชิญเหตุ บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน เพิ่มทัศนคติด้านการทำงานเชิงบวก อำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ประชาชน

### ๒.๓ งานจราจร



เมื่อวันที่ พ.ต.อ.ศิริพงษ์ เกิดคุณากร ผกก.สภ.ตรอน ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.อนุชา ทิวา สว.(ชส)ทำหน้าที่ สว.จร. ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายจราจร เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายจราจรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

### ๒.๔ งานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ต.อ.ศิริพงษ์ เกิดคุณากร ผกก.สภ.ตรอน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อส่งเสริมงานบริการ ณ จุดบริการ One Stop Service ของสถานีตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับการรับแจ้งความร้องทุกข์ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม สอบสวนดำเนินคดีด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

## ๒.๕ งานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.ชัย ถิ่นน้ำใส รอง ผกก.(สืบสวน) สภ.ตรอน พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชัยพร น่วมทอง สว.สส. ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายสืบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุกในหน่วยงานของฝ่ายสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน



เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ศิริพงษ์ เกิดคุณากร ผกก.สภ.ตรอน พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย โดยได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ศิริพงษ์ เกิดคุณากร ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตรอน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๓ ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

๒.๓ การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สภ. ให้ผู้มารับบริการทราบ

๓.ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๔.กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบ

## ปฏิทินกิจกรรม การใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

### ๑. วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิก-จ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

### ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

- งบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

### ๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำทุกไตรมาส (๓ เดือน)

## ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การใช้งบประมาณเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในหน่วยงานของตน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ดังต่อไปนี้

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจตรอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ - ๒								
ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘								
#	รายการ	ลักษณะการใช้จ่าย	งบ				งบที่รวมไว้	
			งบ.	งบผูกพัน	งบ.	งบ.		
1	โครงการสนับสนุนโครงการพัฒนาสถานีตำรวจตรอน	งบดำเนินงาน	1,862,700.00	-	-	-	1.ค.ศ.๑7 - 31.ค.ศ.๑๘	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย
2	โครงการสนับสนุนโครงการพัฒนาสถานีตำรวจตรอน	งบดำเนินงาน	1,847,200.00	-	-	-	1.ค.ศ.๑7 - 31.ค.ศ.๑๘	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย
3	ค.ศ.๑๗	งบดำเนินงาน	684,200.00	-	-	-	1.ค.ศ.๑7 - 31.ค.ศ.๑๘	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย
4	ค.ศ.๑๗	งบดำเนินงาน	27,000.00	-	-	-	1.ค.ศ.๑7 - 31.ค.ศ.๑๘	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย
5	ค.ศ.๑๗	งบดำเนินงาน	1,790.00	-	-	-	1.ค.ศ.๑7 - 31.ค.ศ.๑๘	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย
6	ค.ศ.๑๗	งบดำเนินงาน	34,000.00	-	-	-	1.ค.ศ.๑7 - 31.ค.ศ.๑๘	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย
7	ค.ศ.๑๗	งบดำเนินงาน	1,200.00	-	-	-	1.ค.ศ.๑7 - 31.ค.ศ.๑๘	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย
8	ค.ศ.๑๗	งบดำเนินงาน	37,000.00	-	-	-	1.ค.ศ.๑7 - 31.ค.ศ.๑๘	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย
9	ค.ศ.๑๗	งบดำเนินงาน	12,100.00	-	-	-	1.ค.ศ.๑7 - 31.ค.ศ.๑๘	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย
10	ค.ศ.๑๗	งบดำเนินงาน	28,000.00	-	-	-	1.ค.ศ.๑7 - 31.ค.ศ.๑๘	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย
11	ค.ศ.๑๗	งบดำเนินงาน	4,700.00	-	-	-	1.ค.ศ.๑7 - 31.ค.ศ.๑๘	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย
12	ค.ศ.๑๗	งบดำเนินงาน	622,200.00	-	-	-	1.ค.ศ.๑7 - 31.ค.ศ.๑๘	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย
13	ค.ศ.๑๗	งบดำเนินงาน	3,000.00	-	-	-	1.ค.ศ.๑7 - 31.ค.ศ.๑๘	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย
14	ค.ศ.๑๗	งบดำเนินงาน	8,000.00	-	-	-	1.ค.ศ.๑7 - 31.ค.ศ.๑๘	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย
15	ค.ศ.๑๗	งบดำเนินงาน	1,382,000.00	-	-	-	1.ค.ศ.๑7 - 31.ค.ศ.๑๘	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย
16	ค.ศ.๑๗	งบดำเนินงาน	34,000.00	-	-	-	1.ค.ศ.๑7 - 31.ค.ศ.๑๘	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย
17	ค.ศ.๑๗	งบดำเนินงาน	20,000.00	-	-	-	1.ค.ศ.๑7 - 31.ค.ศ.๑๘	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย
18	ค.ศ.๑๗	งบดำเนินงาน	13,000.00	-	-	-	1.ค.ศ.๑7 - 31.ค.ศ.๑๘	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย
รวม			1,862,700.00	-	-	-		

ภาพแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจตรอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ศิริพงษ์ เกิดคุณากร ผกก.สภ.ตรอน พร้อมด้วย พ.ต.ต.ปรีชา โตเย็น สว.อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยความสะดวกในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง พร้อมเน้นย้ำดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน
๖. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ศิริพงษ์ เกิดคุณากร ผกก.สภ.ตรอน พร้อม พ.ต.ต.ปรีชา โตเย็น สว.อก. ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งได้มีการชี้แจงการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เป็นต้น พร้อมนี้ได้กำชับให้แนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัด



เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘. ได้มี พ.ต.ต. ปรีชา โตเย็น สว.อก.สภ.ตรอน นำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ต.ปรีชา โตเย็น สว.อก. ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมฝ่ายอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

### การกำหนดมาตรการควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ



สถานีตำรวจภูธรตรอน มีการเผยแพร่ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง Website ของสถานีตำรวจ

## ปฏิทินกิจกรรม การใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

### ๑. วิธีการดำเนินการ

- วางกรอบนโยบาย การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการต่าง ๆ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

### ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.
๒. หัวหน้าสายงานทุกสายงาน

### ๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานี  
ตำรวจ ทุกไตรมาส ( ๓ เดือน )

### ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

การใช้อำนาจเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การมอบอำนาจการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติกรอย่างไม่เป็นธรรม มีรายละเอียดดังนี้



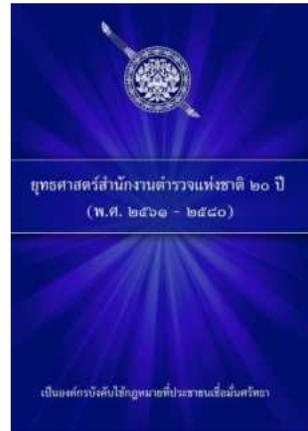
แนวทางการปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ



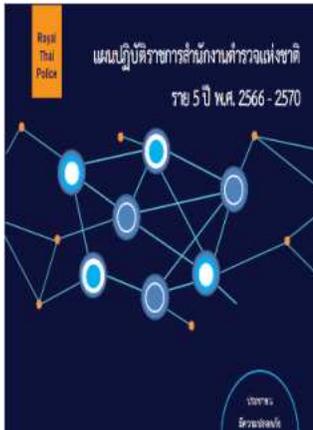
แนวทางในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ



กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ



หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพลตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี



แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานตำรวจ  
แห่งชาติ ราย 5 ปี 66-70



แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานตำรวจ  
แห่งชาติ ปี 68

**ประกาศนหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพลของ  
สถานีตำรวจภูธรตรอน**

  
**ประกาศ สถานีตำรวจภูธรตรอน**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรตรอน**

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรตรอน เป็นไปตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
รองรับภารกิจตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๘๓) และพระราช  
บัญญัติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้สอดคล้องกับหลักการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment -  
ITA) สถานีตำรวจภูธรตรอน/สถานีตำรวจภูธรฯ นั้น

สถานีตำรวจภูธรตรอน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลัก  
และแนวทาง ในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรตรอน ดังนี้

**๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล**

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสม  
ผู้สรรหาบุคลากรทั้งระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและ  
คุณลักษณะเฉพาะที่จำเป็น รวมทั้งยังได้ประเมินผลประโยชน์ของสังคมผู้เกี่ยวข้องด้วย

๑.๒ ให้มีความเหมาะสมในการส่งมอบภารกิจที่ดำรงตำแหน่งว่างให้มีการเสนอชื่อโดยการจัด  
สภาพแวดล้อม ระบบบริหารงานที่ดี มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในตำแหน่งว่าง มีการวางแผนเตรียมความพร้อม  
ของบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใส  
เป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**๒. หลักเกณฑ์การพัฒนาคนกำลังพล**

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัด  
ระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะด้านต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติหน้าที่อย่าง  
มีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเข้มแข็งอาชีพ และจริยธรรมการปฏิบัติงาน ที่กำกับดูแลของตำรวจ ให้ได้รับการปฏิบัติ  
หน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และดำเนินกิจกรรมประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละสายงาน  
ได้แก่

๒.๑ **งานยุทธการ** มุ่งเน้นมีความสามารถของข้าราชการตำรวจและบุคลากรปฏิบัติ ได้แก่ อบรม  
สายวิเทศ ชีวประพาส โยธยุทธการ กู้ภัยพาราวัน สกต. การเดิน-สปรบพาราวัน พัดชู และการยิงปืนชนิดต่าง ให้  
มีความรู้ความเข้าใจในระดับเชี่ยวชาญในวิชาชีพ

[ดาวน์โหลดประกาศประกาศ สถานีตำรวจภูธรตรอน เรื่อง นโยบาย  
บริหารกำลังพล คลิกที่นี่ Click here](#)

สถานีตำรวจภูธรตรอน ได้มีประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และพัฒนากำลังพล เพื่อเป็น  
แนวทางในการบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ทางด้านกำลังพล  
เพื่อให้การบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจมีความสอดคล้องกับการพัฒนากำลังพลของสำนักงานตำรวจ  
แห่งชาติ



เมื่อวันที่ ๔ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.อนุสรณ์ ดังก้อง ผกก.สภ.ตรอน พร้อมด้วยคณะกรรมการ  
พิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.ตรอน ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ  
สภ.ตรอน ครั้งที่ ๑/๖๘ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผล  
การปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน



เมื่อวันที่ ๓ มิ.ค.๖๘ พ.ต.อ.อนุสรณ์ ดังก้อง ผกก.สภ.ตรอน พร้อมด้วยผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมและชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้ทราบ และกำชับการมอบหมายหน้าที่อย่างเป็นธรรม มิให้มีการใช้อำนาจหรือตำแหน่งในการแสวงหาประโยชน์ รวมถึงแนวทางการบริหารและพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



วันที่ 18 ก.พ.2568 โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.อนุสรณ์ ดังก้อง ผกก.สภ.ตรอน พ.ต.ท.ชาวิน สุขพูล รอง ผกก.ป.สภ.ตรอน เจ้าหน้าที่ตำรวจร่วมทำการฝึกตามโครงการฝึกทบทวนชุดปฏิบัติการพิเศษเพื่อช่วยเหลือเมื่อมีเหตุในพื้นที่ จัดให้มีการอบรบฝึกทบทวน ประจำทุกๆสัปดาห์ อย่างต่อเนื่อง (ฝึกวันพุธ ของทุกสัปดาห์)  
 บรรยายกิจกรรมพัฒนากำลังพล/ อบรมเพิ่มความรู้ /ความสามารถ /ยุทธวิธี การปฏิบัติราชการ /การส่งเสริมคุณธรรม

## ปฏิทินกิจกรรม การใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

### ๑. วิธีการดำเนินการ

- มีแนวทางการเก็บรักษา ตรวจสอบทรัพย์สินราชการและของบริจาค รถยนต์ จักรยานยนต์ ยุทธรภัณฑ์ เป็นต้น
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

### ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. หัวหน้างานอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

### ๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ( ๓ เดือน )

### ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้

#### ๑.การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

๑. ประภาศของสถานี
๒. มีแนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินทางราชการและของบริจาค
๓. แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ โดยเฉพาะที่เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ
๔. ข้อสั่งการเรื่องการจัดการอาวุธยุทธรภัณฑ์ของทางราชการ

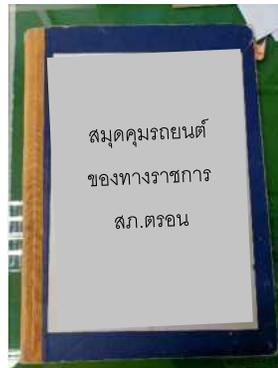
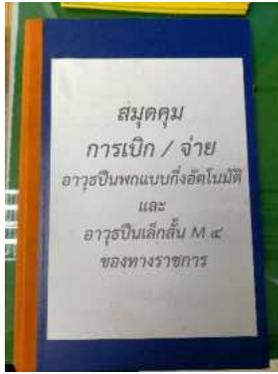
## 1.แนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค



สถานีตำรวจภูธรตรอน มีการเผยแพร่ข้อมูลแนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค รวมถึงอาชญากรรมที่เกี่ยวเนื่องในส่วนของ O๒๓ ทาง Website ของสถานีตำรวจ ได้แก่

- ๑) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ๒) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖
- ๓) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๔ บทที่ ๘ ว่าด้วยคำแนะนำการรักษาคดีและพัสดุ
- ๔) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๖ (เดิม) บทที่ ๒๓ การรับมอบ การจ่ายเงิน และการตอบข้อสงสัยหรืออนุโมทนาการบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน หรือสิ่งของ
- ๕) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุดที่ ๐๐๐๘.๔๒๑/ว๔๔ ลง ๓๐ ก.ย.๕๙ เรื่องกำกับการปฏิบัติและกำหนดมาตรการในการควบคุมและการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาวุธปืนของทางราชการ
- ๖) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๓๔๐๗ ลง ๕ พ.ย.๖๔ เรื่อง ให้ตรวจสอบอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนให้เป็นปัจจุบัน
- ๗) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๑๙๙๒ ลง ๑๑ พ.ค.๖๕ กำกับการปฏิบัติเกี่ยวกับอาวุธปืนของ ตร.

แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจนับ มีการตรวจสอบตรวจนับและเอกสารการเบิกจ่ายยืมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อาทึ อาวุธปืนยุทธภัณฑ์ รถยนต์ทางราชการ รถจักรยานยนต์ทางราชการ ทรัพย์สินทางราชการอื่น เป็นต้น พร้อมมีการลงเผยแพร่การตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการผ่านทาง Website หัวข้อ O๒๓



รายงานผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบงจ.เขตการ จัดเก็บของกลาง ประจำปีงบประมาณ 2568 (ดูจาก2567- มีนาคม2568)

การรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบงจ.เขต

<p>รายงานผล การเบิกจ่ายทรัพย์สิน ของกลางประจำปีงบประมาณ 2567 สถานีตำรวจ สภ.ตรอน</p> <p>ประจำเดือน ตุลาคม 2567</p>	<p>รายงานผล การเบิกจ่ายทรัพย์สิน ของกลางประจำปีงบประมาณ 2567 สถานีตำรวจ สภ.ตรอน</p> <p>ประจำเดือน พฤศจิกายน 2567</p>	<p>รายงานผล การเบิกจ่ายทรัพย์สิน ของกลางประจำปีงบประมาณ 2567 สถานีตำรวจ สภ.ตรอน</p> <p>ประจำเดือน ธันวาคม 2567</p>
<p>รายงานผล การเบิกจ่ายทรัพย์สิน ของกลางประจำปีงบประมาณ 2568 สถานีตำรวจ สภ.ตรอน</p> <p>ประจำเดือน มกราคม 2568</p>	<p>รายงานผล การเบิกจ่ายทรัพย์สิน ของกลางประจำปีงบประมาณ 2568 สถานีตำรวจ สภ.ตรอน</p> <p>ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2568</p>	<p>รายงานผล การเบิกจ่ายทรัพย์สิน ของกลางประจำปีงบประมาณ 2568 สถานีตำรวจ สภ.ตรอน</p> <p>ประจำเดือน มีนาคม 2568</p>



## ๒. แนวทางการบริหารจัดการของกลาง

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการจัดเก็บของกลาง พร้อมหนังสือคำสั่ง ระเบียบ ตร ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลาง พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง

### 2.แนวทางการจัดการเก็บรักษาของกลาง



ได้มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลของกลางตรวจสอบการจัดเก็บรักษาของกลางในสถานีตำรวจเป็นประจำ มีสภาพมั่นคงแข็งแรง จัดการเป็นสัดส่วน

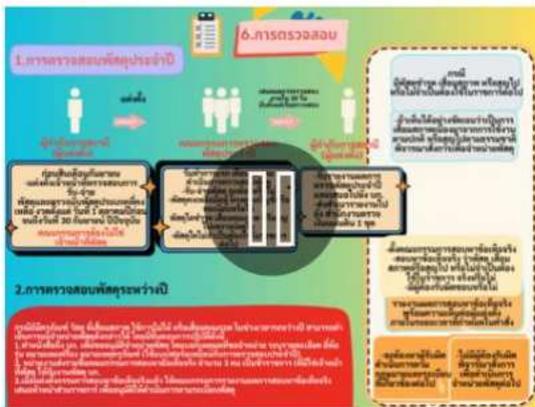
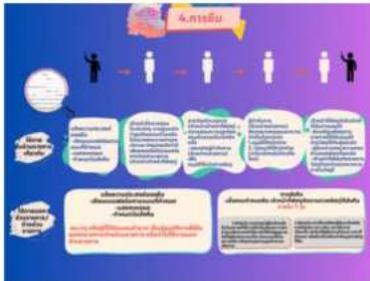
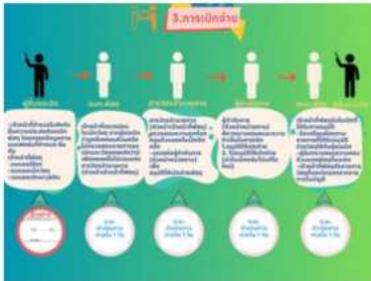
### ๓. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้ รับทราบ เพื่อ เป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำชับการนำ ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมมีการ เผยแพร่ในรูปแบบ Infographic เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่ายในกระบวนการของทั้งส่วนทรัพย์สินของทาง ราชการและของกลางบนหน้า Website หัวข้อ O๒๓

### 3. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ



# 1. แนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพยากรสินของทางราชการ







เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เกิดคุณากร ผกก.สภ.ตรอน ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ปรีชา โตเย็น สว.อก. ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อเป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำชับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมทั้งกำชับเก็บรักษาทรัพย์สินของทางราชการที่มีการเบิกจ่ายยืมไปใช้ในราชการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ศิริพงษ์ เกิดคุณากร ผกก.สภ.ตรอน ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ประเดิม พร้อมสัสดี สว(สอบสวน)สอบสวน ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการเก็บรักษาของกลาง กำชับการเก็บรักษาของกลางและการจำหน่ายของกลางให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง

## ปฏิทินกิจกรรม การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

### ๑. วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานี
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริตต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

### ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

### ๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

### ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอื่นในสังกัดของตน ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมไปถึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

#### ๑. การป้องกันการทุจริต

๑.๑ สถานีตำรวจมีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) พร้อมอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift policy ประกาศเผยแพร่ทาง Website O๒๐



## ๑.๒ การกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต



เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรตรอน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.อนุสรณ์ ดังก้อง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตรอน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑) **ทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ**
- ๒) **ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลาง ให้เป็นไปตามระเบียบฯ**

## การกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต

เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรตรอน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.อนุสรณ์ ดังก้อง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตรอน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑) ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)

๒) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี

๓) กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๔) พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกสายงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ





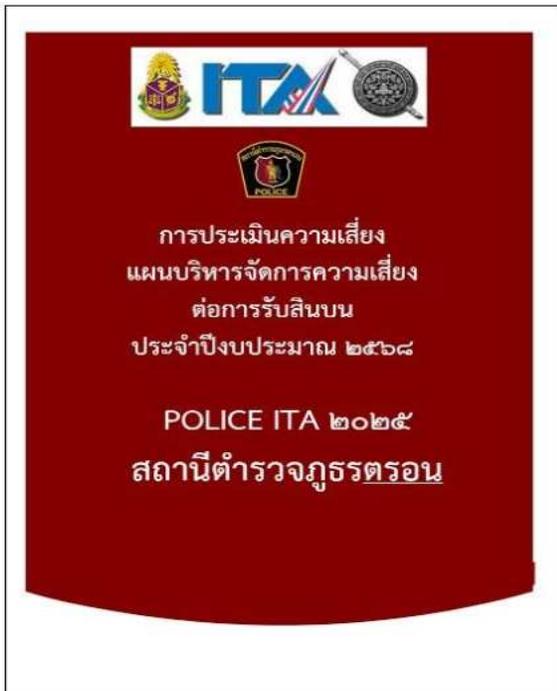
เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรตรอน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ศิริพงษ์ เกิดคุณากร ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตรอน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๓) **ทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ**
- ๔) **ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ**

## ๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

### ๒.๑ การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การแก้ไขปัญหาการทุจริตของแต่ละสายงานจะต้องทำการวิเคราะห์สาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขการรับสินบน รวมถึงมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจแต่ละสายงาน สามารถผลิตแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ ปรากฏตาม O๒๐ ดังนี้



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) ซึ่งรวมความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ หรือความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวิเคราะห์รวมความเสี่ยงที่ประเมินด้วยความเสี่ยงอื่น

ศัพท์และ คำนิยาม

ศัพท์และ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินการหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนโดยผิด
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างที่มีผลกระทบ จำเป็นต้องดำเนินการหรือต้องระมัดระวังเพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบที่คาดไว้ ที่นั่นผลกระทบที่มีทั้งด้านบวกและลบในทางธุรกิจที่กล่าวถึง ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยงปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิด คือ สถานการณ์หรือเหตุ ปัญหา : เหตุการณ์ที่มีต้นกำเนิด ผู้ดูแล คือ แก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้ความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ระดับความเสี่ยงการทุจริต	เป็นดัชนีชี้วัดการวัดว่าอยู่ในระดับความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบของเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นที่เป็นผลเชิงลบกับองค์กร
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน	คะแนนรวมที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบการบรรเทาหรือจัดการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา แต่ไม่มีปัจจัยอะไร (ร้อยละ ๑)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่มีปัจจัยอะไร (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้บ้าง (ร้อยละ ๓)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้บ้าง (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์นั้นไม่มีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่มีเกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก



เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรตรอน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.อนุสรณ์ ดังก้อง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตรอน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑) ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)
- ๒) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี
- ๓) กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ
- ๔) พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของทุกสายงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธร ตรอน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ศิริพงษ์ เกิดคุณากร ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตรอน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๕) ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)
- ๖) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี
- ๗) กำชับให้คณะกรรมการได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ
- ๘) พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของทุกสายงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒.๒ มาตรการการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สถานีตำรวจได้มีการนำแนวทางจากแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนไปปฏิบัติในทุกสายงาน เพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม



เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ต.ปรีชา โตเย็น สว.อก. ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคมให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ธรรมนุญ หม่องอ้น รอง ผกก.ป.สภ.ตรอน พ.ต.ท.ธวัชชัย คำสวน สว.ป. อบรม ข้าราชการตำรวจเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียนบันทึกจับกุม และการนำตัวผู้ต้องหาส่ง พนักงานสอบสวน พร้อมทั้งการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียบบริสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่จับกุมหรือได้รับโทษน้อยลงโดยเคร่งครัด มีมาตรการตรวจสอบบุคคลต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดย ผิดกฎหมายให้เกิดความโปร่งใสชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ธรรมนุญ หม่องอัน รอง ผกก.ป.สภ.ตรอน พร้อมด้วย พ.ต.ต.อนุชา ทิวา สวป.(ชส) (รับผิดชอบงานจราจร). ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ

๔. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ

๕. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ศิริพงษ์ เกิดคุณากร ผกก.สภ.ตรอน ,พ.ต.ท.ประเดิม พร้อมสัสดี สว. (สอบสวน)เร่งรัดตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ตามวงรอบ เพื่อเป็นการเร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้าง และตรวจประเด็นการสอบสวนในคดีให้ถูกต้องครบถ้วน การรวบรวมพยานหลักฐานในคดีตั้งแต่สถานที่เกิดเหตุและพยานหลักฐานอื่นให้มีการจัดเก็บ รวบรวมครบถ้วน เพื่อประกอบการพิจารณาคดีในสำนวนการสอบสวน เน้นย้ำการสอบสวนให้ครบตามประเด็นแห่งความผิดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และเร่งรัดมิให้เกิดการประวิงเวลาในการสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ชัย ถิ่นน้ำใส รอง ผกก.(สืบสวน) สภ.ตรอน พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชัยพร น่วมทอง สว.สส. ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวนดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้ำเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐.กำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๑.กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

### ๓. แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สถานีตำรวจได้มีการเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งในรูปแบบของไฟล์ข้อมูล และอินโฟกราฟฟิค ใน Website O๒๒ และมีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

#### ๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔



ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔

#### ๓.๒ แนวทาง ๗ ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม





#### ๔. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เป็นการเฉพาะ และมีการเผยแพร่บน Website O๑๗ ดังนี้

**ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต**

**แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.ตรอน  
ภ.จว.อุดรดิตถ์**

pkakam.kulnawong@gmail.com 016261931

📧 ไปรษณีย์

\* ระบุว่าเป็นศาลปกครองหรือไม่

ใบมีสื่อ

ชื่อ \*

ตำแหน่งของบุคคล

ชื่อเล่น \*

ตำแหน่งของบุคคล

ที่อยู่ \*

ตำแหน่งของบุคคล

ขอความช่วยเหลือจากใคร

ตำแหน่งของบุคคล

ความคิดเห็น

ตำแหน่งของบุคคล

## ปฏิทินกิจกรรม คุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

### ๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ (พันธะสัญญา) ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

### ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

### ๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

### ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

คุณภาพการดำเนินงานเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและให้บริการของบุคลากรในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน รวมถึงพฤติกรรมการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่างๆ ดังนี้

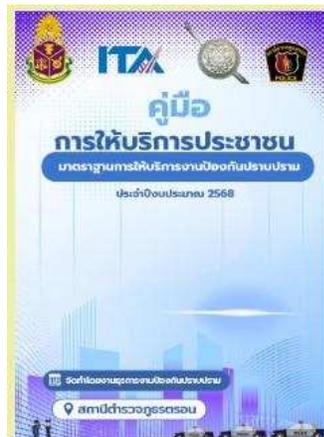
## ๑. สถานีตำรวจมีการเผยแพร่คู่มือประชาชน

สถานีตำรวจภูธรตรอน ได้มีการเผยแพร่คู่มือฉบับประชาชนเพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้



## ๒. มีการเผยแพร่พันธะสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชน

สถานีตำรวจภูธรตรอน ได้มีการเผยแพร่คู่มือพันธะสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจ และคู่มือฉบับอินโฟกราฟิกผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้





ภาพอินโฟกราฟฟิกพื้นฐานระยะสัญญาเพื่อให้บริการประชาชนทางออนไลน์

กิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลสถานีตำรวจภูธร/ของสถานีตำรวจภูธรตรอน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.การพัฒนายกระดับการให้บริการผู้รับบริการ/ จุดบริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดบริการประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าของกรดำเนินคดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จุดบริการประชาสัมพันธ์ ได้มีการจัดให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานแต่ละสายงานในเบื้องต้นกับผู้มารับบริการ มีคำสั่งปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์</li> <li>- มีการแสดงตารางเวการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานประจำวัน พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้</li> <li>- จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินงานหรือดำเนินคดี และมีการประชาสัมพันธ์ภายในห้อง One Stop Service ของสถานีตำรวจ</li> </ul>	พ.ต.ต.ปรีชา ไทเย็น สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อภิธรรม ทองอินตะ ด.ต.ประการ กุลณวงศ์ เจ้าหน้าที่ พัสตุจัดทำป้าย

ผลการดำเนินการ



- รูปภาพ:จุดบริการประชาสัมพันธ์ ได้มีการจัดให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานแต่ละสายงานในเบื้องต้นกับผู้มารับบริการ มีคำสั่งปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์



รูปภาพ: มีการแสดงตารางเวรการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานประจำวัน พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้



- จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินงานหรือดำเนินคดี และมีการประชาสัมพันธ์ภายในห้อง One Stop Service ของสถานีตำรวจ

<p><b>ป้ายการประชาสัมพันธ์บริเวณจุดบริการ</b></p>	<p>ป้ายการประชาสัมพันธ์บริเวณจุดบริการ มีการติดตั้งให้ผู้มารับบริการสังเกตเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อง่ายต่อการติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดบริการ One Stop Service</p>	<p>พ.ต.ต.ปรีชา โตเย็น          สว.อ.ก.ควบคุมการปฏิบัติ          ดงต.ประกาย กุลฉวางค์          ด.ต.อภิรมย์ ทองอินตะ          เจ้าหน้าที่พัสดุ          จัดทำป้าย</p>
---	--	---

### ผลการดำเนินการ





รูปภาพ: จัดให้มีป้ายการประชาสัมพันธ์บริเวณจุดบริการ มีการติดตั้งให้ผู้มารับบริการสังเกตเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่ออำนวยความสะดวกการติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดบริการ One Stop Service ซึ่งติดไว้ ทางเข้าห้อง One Stop Service ตรงจุดประชาสัมพันธ์และเมื่อเข้ามาในห้องก็จะมีป้ายแนะนำแต่ละจุดการให้บริการ ดังในภาพประกอบจากสถานที่จริง





จัดให้มีป้าย แจ้งความร้องทุกข์ เปรียบเทียบปรับ(อาญา) เปรียบเทียบปรับ(จราจร) ลงประจำวันแจ้งเอกสารหาย/แจ้งเป็นหลักฐาน การขอสำเนาบันทึกประจำวัน ห้องรับแจ้งความ พนักงานสอบสวนเวร พิมพ์ลายนิ้วมือตรวจสอบประวัติ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ



รูปภาพ:ป้ายการประชาสัมพันธ์บริเวณจุดบริการ มีการติดตั้งให้ผู้มารับบริการสังเกตเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่ออำนวยความสะดวกติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดบริการ One Stop Service

ป้ายพันระสัณญา

ต้องจัดให้มีป้ายพันระสัณญาติดตั้งให้ผู้รับบริการ  
ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service  
และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ค์ของสถานีตำรวจ

พ.ต.ต.ปรีชา โตเย็น  
สว.อ.ควบคุมการปฏิบัติ  
ด.ต.ประกาย กุลณวงค์  
เจ้าหน้าที่พัสดุ  
จัดทำป้าย,จัดทำเว็บไซต์

### ผลการดำเนินการ

มีคำแนะนำในการติดต่อกับทางสถานีตำรวจ พร้อมทั้งพันระสัณญาและระยะเวลา  
แล้วเสร็จในการบริการ ติดไว้ให้ประชาชนได้ทราบ



**คำแนะนำในการไปติดต่อสถานีตำรวจ**

เพื่อความรวดเร็ว ถูกต้องตามกฎหมาย และประโยชน์ของทางราชการ เมื่อท่านไปติดต่อที่  
สถานีตำรวจนครบาลนครหลวงต่างๆ ที่ขอเป็นคดีไว้ด้วยคือ

- บัตรประจำตัวประชาชน หรือใบแทน ฯ หรือ
- บัตรประจำตัวข้าราชการ หรือ
- ใบสำคัญคนต่างด้าว หรือ
- หนังสือเดินทาง (Passport) สำหรับชาวต่างประเทศที่เดินทางเข้ามาภายในประเทศ
- สำเนาระเบือนบ้าน

ในกรณีที่ท่านจะนำร่องของสิ่งของไปขอคืนรถคดีอุบัติเหตุจราจร ให้มีหลักฐานต่างๆ  
ดังนี้ติดตัวไปด้วย

- ใบสำคัญแสดงการเป็นคู่กรณี โดยขอชมรมของอู่รถ
- ใบสำคัญแสดงการเป็นคู่กรณีแบบกรู๊ปรถ (คนนำส่งรถ)
- ในกรณีที่ผู้เสียหายออกให้รับแจ้งความหรือรับทราบ ไม่สามารถจัดการเองได้  
ให้นำบันทึกประจำวันซึ่งแสดงว่าท่านเป็นกรู๊ปรถหรือผู้สืบสวนหรือสามีหรือ  
ภรรยา (ซึ่งได้ขอทำเบือนบ้าน, บัตรโทร, ใบทะเบียนสมรส ฯลฯ)  
มาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจ
- ใบสำคัญแสดงการอนุญาตของสามีหรือภรรยา แล้วแต่กรณีให้ร่องของคู่กรณี  
หรือเป็นตัวแทนโดยสมบูรณ์
- ในกรณีที่เป็นการขอคืนรถคดีอุบัติเหตุจราจร  
(๑) นำร่องของคู่กรณีไปแสดงต่อพนักงานสอบสวน  
(๒) นำร่องของคู่กรณีไปแสดงต่อพนักงานสอบสวน

ขั้นตอนที่ ๑ หรือเอกสาร (ดังกล่าวข้างต้น)

ขั้นตอนที่ ๒ เว้นหรือ ๓ ตามแบบฟอร์ม

ขั้นตอนที่ ๓ นำร่องหรือเอกสารอื่น หรือ (ใบตรวจ)  
ตรวจสอบ และให้คำแนะนำเบื้องต้น

**แผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาแล้วเสร็จในการให้บริการสถานีตำรวจนครหลวง**

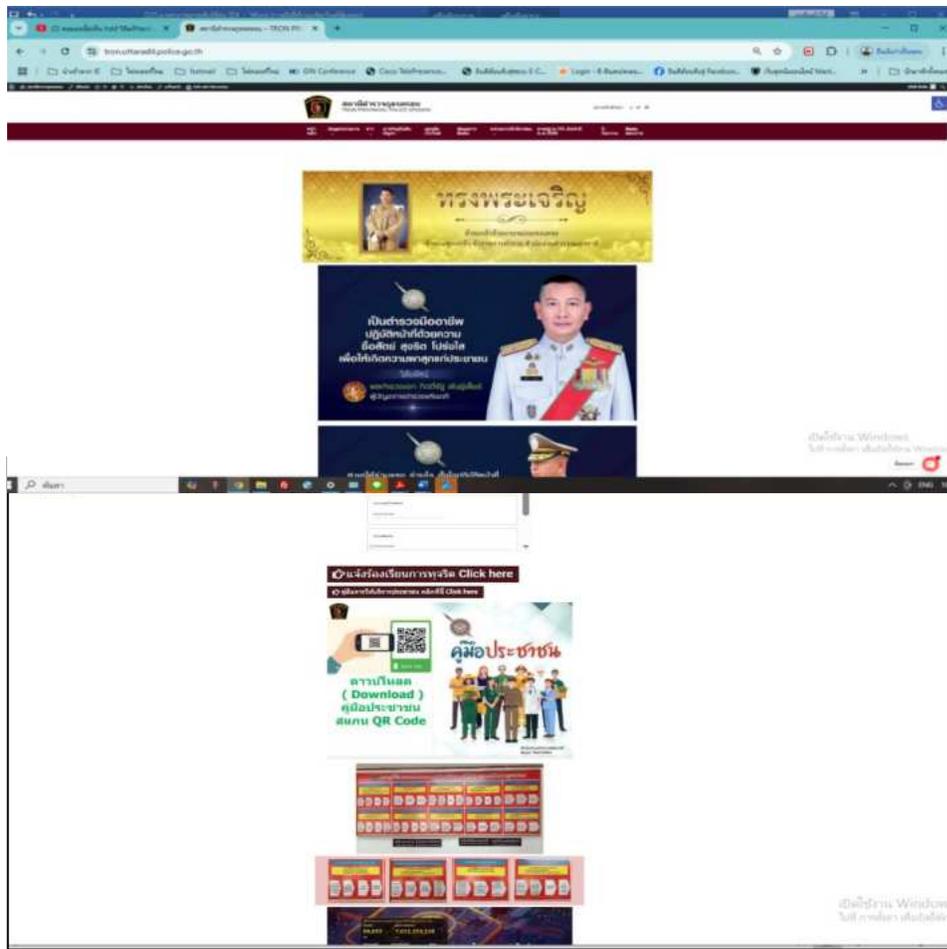
<b>การยื่นใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา</b> เอกสารที่ต้องนำมายื่นแจ้งข้อหา ๑.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา ๒.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา ๓.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา ๔.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา ๕.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา	<b>การยื่นใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา</b> เอกสารที่ต้องนำมายื่นแจ้งข้อหา ๑.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา ๒.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา	<b>การยื่นใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา</b> เอกสารที่ต้องนำมายื่นแจ้งข้อหา ๑.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา ๒.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา	<b>การยื่นใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา</b> เอกสารที่ต้องนำมายื่นแจ้งข้อหา ๑.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา ๒.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา	<b>การยื่นใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา</b> เอกสารที่ต้องนำมายื่นแจ้งข้อหา ๑.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา ๒.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา
<b>การยื่นใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา</b> เอกสารที่ต้องนำมายื่นแจ้งข้อหา ๑.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา ๒.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา	<b>การยื่นใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา</b> เอกสารที่ต้องนำมายื่นแจ้งข้อหา ๑.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา ๒.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา	<b>การยื่นใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา</b> เอกสารที่ต้องนำมายื่นแจ้งข้อหา ๑.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา ๒.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา	<b>การยื่นใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา</b> เอกสารที่ต้องนำมายื่นแจ้งข้อหา ๑.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา ๒.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา	<b>การยื่นใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา</b> เอกสารที่ต้องนำมายื่นแจ้งข้อหา ๑.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา ๒.ใบแจ้งความ/แจ้งข้อหา

เสมียนประจำวัน (Daily Report Clerk)    แจ้งเอกสารหาย/แจ้งเป็นหลักฐาน (Daily Report for Lost Document)    พิมพ์ลายนิ้วมือตรวจสอบประวัติ (Fingerprint and Criminal Record Checking)    ขอประกันตัว/ถอนหลักทรัพย์ประกัน (Bail Request/Guarantee Withdrawal)

รูปภาพ: จัดให้มีป้ายพยานระสัฎฐญาติดตั้งให้ผู้รับบริการได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ



รูปภาพ: จุดติดตั้งป้ายพยานระสัฎฐญาติดตั้งให้ผู้รับบริการได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service



รูปภาพ: มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ  
ที่อยู่เว็บไซต์ สภ.ตรอน <https://tron.uttaradit.police.go.th/>

ป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้องประชาสัมพันธ์ และ One Stop Service ให้ผู้รับบริการเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ต.ปรีชา โตเย็น สว.อก.ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อภิรมย์ ทองอินตะ เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย
---------------------	--	---

### ผลการดำเนินการ

ติดตั้งไว้ ณ จุดประชาสัมพันธ์



รูปภาพ: ป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ผู้รับบริการเห็นชัดเจนเพื่อแสดงเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล (ปรับปรุง เมื่อ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘) พ.ต.อ.ศิริพงษ์ เกิดคุณากร ผกก.สภ.ตรอน เป็นผู้กำกับคนปัจจุบัน

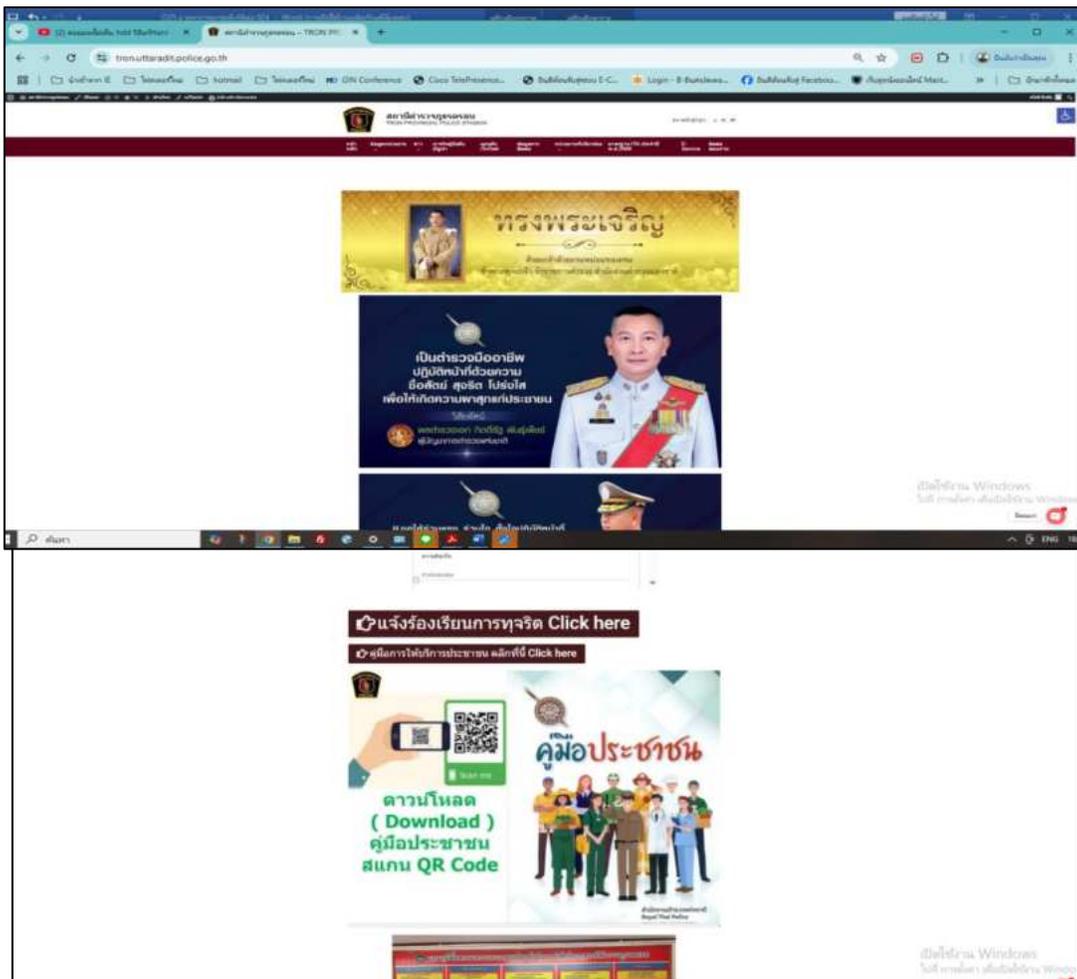


<p>ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ ให้บริการ Download คู่มือ การให้บริการ</p>	<p>- จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการ Download คู่มือ การให้บริการ ติดที่จุดบริการ One Stop Service ให้ผู้รับบริการ ได้รับทราบ - นำคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ</p>	<p>พ.ต.ต.ปรีชา โตเย็น สว.อก.ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อภิรมย์ ทองอินตะ เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย ด.ต.ประการ กุลณาวงค์ จนท.จัดทำเว็บไซต์ สภ.ฯ</p>
---	---	---

### ผลการดำเนินการ



รูปภาพ: จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการ Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดบริการ One Stop Service ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ ติดตั้งไว้ ณ โต๊ะประชาสัมพันธ์ และ โต๊ะเจ้าหน้าที่และโต๊ะเจ้าหน้าที่เสมียนประจำวันจุดบริการประชาชน



รูปภาพ : - มีการนำคู่มือประชาชนสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

ที่อยู่ เว็บไซต์ สภ.ตรอน <https://tron.uttaradit.police.go.th/>

<p>ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก ความสะดวกการให้บริการแก่ ผู้รับบริการ</p>	<p>- บริเวณจุดบริการ ได้จัดให้มีจุดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้รับบริการ / มีที่นั่งพักรอติดต่อราชการ/ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับผู้รับบริการ /จัดห้องน้ำชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด/ มีที่จอดรถสำหรับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ เป็นต้น</p>	<p>พ.ต.ต.ปรีชา โตเย็น สว.อก.สภ.ตรอนควบคุม การปฏิบัติ ด.ต.อภิรมย์ ทองอินตะ เจ้าหน้าที่ พัสดุดทำป้าย สืบเวรดูแลความสะอาด จุดบริการ</p>
--	---	--

### ผลการดำเนินการ



รูปภาพ:จุดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้รับบริการ อินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี (One Stop Service)



มีที่นั่งพักรอติดต่อราชการ/ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับผู้รับบริการ

# จัดสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาใช้บริการ



# จัดที่จอดรถไว้บริการอย่างเพียงพอ รถยนต์และรถจักรยานยนต์ และที่จอดรถสำหรับคนพิการ



## เตรียมห้องน้ำที่สะอาดไว้บริการ แยกชาย หญิง คนพิการ



จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการโดยเฉพาะสามารถเข้าถึง และใช้ประโยชน์ได้ด้วยตนเอง สะดวกปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ



จัดให้มีห้องน้ำสำหรับบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ **LGBTQ**



## ปฏิทินกิจกรรม ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

### ๑.วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ๒.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

### ๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

### ๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ( ๓ เดือน)

### ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการจำแนกตามสายงาน ดังนี้

**๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานี  
ตำรวจภูธรตรอนให้แก่ผู้มารับบริการได้ทราบ**

๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์มีการเผยแพร่การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทั้ง ๕ สายงาน ผ่าน Website O๗ เป็นประจำทุกเดือนอย่างต่อเนื่อง และมีการเผยแพร่ไปยังสื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<b>๑) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่ประชาสัมพันธ์ของสถานี</b>		
เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่ประชาสัมพันธ์ของสถานี	- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ แต่ละสายงาน ทั้ง ๕สายงาน ได้แก่ ๑.สายงานปราบปราม ๒.สายงานสอบสวน ๓.สายงานสืบสวน ๔.สายงานจราจร และ ๕.สายงานธุรการทั่วไปเป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ	พ.ต.ต.ปรีชา โตเย็น ผู้ควบคุม ๑.จ.นท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.ประกาย กุลณาวงศ์ ๒.จ.นท.จัดทำบอร์ด -ด.ต.อภิรมย์ ทองอินตะ ๓.จ.นท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ด.ต.ประกาย กุลณาวงศ์.

**ผลการดำเนินการ**





<p>๒) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และ ผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจ ทางพื้นที่ สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ facebook เป็นต้น</p>	<p>- นำข้อมูล บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ ที่สถานีใช้อยู่ ลงข้อมูลในเว็บไซต์ของสถานีในช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน เป็น ประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ</p>	<p>พ.ต.ท.ปรีชา โตเย็น ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.ประกาย กุลณวงศ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ด.ต.ประกาย กุลณวงศ์</p>
--	--	---

## ผลการดำเนินการ

The screenshot shows the official website of the TRON Provincial Police Station. The main content is a news article titled "06. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน Social Network" (06. Social Network Activity Information Dissemination). The article lists five key areas of focus: 1. Service and complaint handling, 2. Crime prevention and community safety, 3. Public safety education, 4. Public relations, and 5. Crime prevention and control. Below the text, there are four photo galleries showing various activities: a meeting with community leaders, a meeting with a local committee, a meeting with a local committee, and a meeting with a local committee. Each gallery includes a date and a brief description of the event.



07 รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำเดือน ของ สก.ตรอน ในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ตุลาคม2567-มีนาคม2568)



ผลการปฏิบัติงาน  
สายงานธุรการ



ผลการปฏิบัติงาน  
สายงานปราบปราม



ผลการปฏิบัติงาน  
สายงานจราจร



ผลการปฏิบัติงาน  
สายงานสอบสวน



ผลการปฏิบัติงาน  
สายงานบังคับใช้กฎหมาย

ยกระดับการเผยแพร่ Open Data Integrity & Transparency Assdssment ( OIT )  
ประชาชนสามารถ ดูข้อมูล กิจกรรมต่างๆ ได้ที่ เว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรตรอน :

<https://tron.uttaradit.police.go.th/>

Facebook สก.ตรอน : ลิงก์ [https://www.facebook.com/tron.royalthaipolice?locale=th\\_TH](https://www.facebook.com/tron.royalthaipolice?locale=th_TH)



สก.ตรอน ก.จว.อุตรดิตถ์

ผู้ติดตาม 1.7 พัน คน • กำลังติดตาม 127 คน

แกล้งรูปภาพหน้าปก

แกล้ง

เพิ่มลงในสตอรี่

โพสต์เกี่ยวกับ Reels รูปภาพ วิดีโอ กลุ่ม เพิ่มเพิ่ม

แนะนำตัว

เบอร์โทร.055491025

แกล้งคำอธิบายตัวเอง

โปรไฟล์ ครีเอเตอร์ดิจิทัล

ทำงานที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

อาศัยอยู่ที่ ตรอน

tron.uttaradit.police.go.th

แกล้งรายละเอียด

เพิ่มเนื้อหาที่แนะนำ

รูปภาพ ดูรูปภาพทั้งหมด

คุณกำลังคิดอะไรอยู่

วิดีโอถ่ายทอดสด รูปภาพ/วิดีโอ คลิป Reels

โพสต์

ตัวกรอง จัดการโพสต์

มุมมองรายการ มุมมองแบบตาราง

สก.ตรอน ก.จว.อุตรดิตถ์

5 วัน



พ.ต.อ.ประธาน เขียวป่า

พ.ต.ท.ปานเทพ มณีวงษ์ราษฎร์

จ.ต.ท.ธนวรรษ นนทบุรีประเสริฐสุข

จ.ส.ต.ประวีร์ พลองตา

ส.ต.ต.ธีระวัฒน์ นากสาท

### ๓.ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ระดับสถานีตำรวจ)

เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรตรอน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี .พ.ต.อ.อนุสรณ์ ดังก้อง ผู้กำกับ/สารวัตรใหญ่/สารวัตร สถานีตำรวจภูธรตรอน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

#### ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

#### ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง อื่น ๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

#### ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้ บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้ ส่วน เสีย ภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชนชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



# ภาพกิจกรรม การประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment: ITA ) ของสถาบันตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรตรอน



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรตรอน  
ที่ ๓๐๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment: ITA ) ของสถาบันตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรตรอน

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานี ได้มีคำสั่งที่ ๒๕๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment: ITA ) ของสถาบันตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานี โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๕ พิจารณาสืบสวนแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานี และในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment: ITA ) ของสถาบันตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment: ITA ) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรตรอน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- |                                  |                    |
|----------------------------------|--------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตรอน | ประธานคณะทำงาน     |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม | รองประธาน/คณะทำงาน |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน          | รองประธาน/คณะทำงาน |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวน          | รองประธาน/คณะทำงาน |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม        | คณะทำงาน           |
| ๖. สารวัตรจราจร                  | คณะทำงาน           |
| ๗. สารวัตรสอบสวน                 | คณะทำงาน           |
| ๘. สารวัตรสืบสวน                 | คณะทำงาน           |
| ๙. สารวัตรช่วยการ                | คณะทำงาน/เลขานุการ |

- ๒ -

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๓๐. เจ้าหน้าที่ธุรการป้องกันปราบปราม         | คณะทำงาน             |
| ๓๑. เจ้าหน้าที่ธุรการสอบสวนคดี               | คณะทำงาน             |
| ๓๒. เจ้าหน้าที่ธุรการงานจราจร                | คณะทำงาน             |
| ๓๓. เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวน               | คณะทำงาน             |
| ๓๔. เจ้าหน้าที่ธุรการงานอำนวยความสะดวกทั่วไป | คณะทำงาน             |
| ๓๕. พ.ต.ต.ปวีณา โสเอ็น สารวัตรช่วยการ        | คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |
| ๓๖. ตามตำรวจจราจร กุดหวางค์                  | คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรตรอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรตรอน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้อิทธิพลและส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรตรอน
๔. พิจารณาสืบสวนแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรตรอน
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตรอน มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment: ITA ) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรตรอน มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

ตั้ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก   
( อนุสรณ์ สิงทอง )  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตรอน

บันทึก

## ประชุมชี้แจงการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อนุสรณ์ ดังก้อง ผกก.สภ.ตรอนเป็นประธาน ประชุมอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ได้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ แนวทางการป้องกันการรับสินบนในการปฏิบัติงาน และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจให้มีความโปร่งใส สุจริต ยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ดำรงไว้ซึ่งเกียรติศักดิ์ศรีความเป็นตำรวจ ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรตรอน



เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรตรอน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โดยมี พ.ต.อ.ศิริพงษ์ เกิดคุณากร ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตรอน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
- กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๒ ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนายกระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน



## ปฏิทินกิจกรรม การปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

### ๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ให้บริการแก่ประชาชนอันเป็นการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

### ๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓.ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

### ๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

### ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของบุคลากรของสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงการให้บริการประชาชนมากขึ้น และการนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกให้บริการประชาชน ดังนี้

#### ๑.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)

มีระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ อย่างน้อย ๓ ด้าน ได้แก่ ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ และระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นช่องทางให้บริการแก่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว มีการเผยแพร่บน Website O๑๐ ดังนี้

## ๑. แจ้งความออนไลน์



## ๒. เสียค่าปรับออนไลน์



## ๓. การติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ



## ๒.การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการให้บริการ

สถานีตำรวจได้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานให้ถูกต้องและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน ปรากฏตามช่องทางการร้องเรียน บน Website O๕ ดังนี้



### ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหาร ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

### ๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อแบ่งมอบการเปิดเผยข้อมูลของสถานีตำรวจ



### ๒. มีการประชุมคณะทำงาน



### ๓. การเปิดเผยข้อมูลบน Website



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สก.ตรอน ประจำปีงบประมาณ 2568 ข้อมูล (OIT)			
<b>ตัวชี้วัดที่ 9.1. ข้อมูลพื้นฐาน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• O1. โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่</li> <li>• O2. ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้างและพื้นที่รับผิดชอบ</li> <li>• O3. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> <li>• O4. ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>• O5. ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</li> <li>• O6. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</li> </ul>	<b>ตัวชี้วัดที่ 9.2. การบริหารงาน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• O7. ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน</li> <li>• O8. คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</li> <li>• O9. คู่มือการให้บริการประชาชน</li> <li>• O10. E-Service</li> <li>• O11. สถิติผลการดำเนินงาน</li> </ul>	<b>ตัวชี้วัดที่ 9.3. การบริหารเงินงบประมาณ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• O12. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล</li> <li>• O13. ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา</li> <li>• O14. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>• O15. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</li> </ul>	
<b>ตัวชี้วัดที่ 9.4. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• O16. หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล</li> </ul>	<b>ตัวชี้วัดที่ 9.5. การส่งเสริมความโปร่งใส</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• O17. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</li> </ul>	<b>ตัวชี้วัดที่ 10.1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• O18. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</li> <li>• O19. การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> <li>• O20. การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>• O21. การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>• O22. คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม</li> <li>• O23. การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล</li> </ul>	<b>ตัวชี้วัดที่ 10.2. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• O24. มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li> <li>• O25. การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li> </ul>



๓) ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ตาม O๒๓



๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- ๑) มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O๒๔ และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O๒๕

**O24. มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของ สภ.นครปฐม

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรนครปฐมที่ 395/2567 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจนครปฐม/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถานีตำรวจภูธรนครปฐม



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนครปฐม  
ที่ ๓๙๕ / ๒๕๖๗

**O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**



การรายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรการยกระดับคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ของสถานีตำรวจภูธรนครปฐม